



Fundació
CREUALTA

PROTOCOL LGTBI

Juny 2025

1. Objectiu

Garantir un entorn lliure de discriminació, assetjament o violència contra persones LGTBI, promovent la igualtat i el respecte en totes les activitats de la Fundació.

2. Àmbit d'aplicació

Aplica a tot el personal docent, administratiu, alumnat i col·laboradors externs vinculats a l'escola.

3. Definicions claus

- **LGTBI:** Acrònim de Lesbianes, Gais, Transsexuals, Bisexuals i Intersexuals.
- **Discriminació:** tracte desigual o perjudicial basat en la orientació sexual, identitat o expressió de gènere.
- **Assetjament LGTBIfòbic:** qualsevol comportament hostil, verbal, físic o psicològic dirigit a una persona per motius d'orientació sexual o identitat de gènere.

4. Principis

- Igualtat real i efectiva.
- Respecte a la diversitat i a la identitat de gènere.
- Confidencialitat i protecció de la intimitat.
- Prevenció i actuació immediata.

5. Mesures preventives

- Formació obligatòria sobre diversitat i no discriminació.
- Inclusió de llenguatge inclusiu en tota la comunicació institucional.
- Promoció de referents i continguts culturals LGTBI.

6. Procediment d'actuació

- Recepció de la denúncia: pot ser realitzada per la persona afectada o per tercers.
- Garantia de confidencialitat: protecció absoluta de dades i anonimat si se sol·licita.
- Avaluació preliminar: anàlisi ràpid per determinar la gravetat.
- Actuació: mesures correctives i sancionadores segons el cas.
- Seguiment: acompanyament a la persona afectada i vigilància per evitar repetició.

7. Recursos i recolzament

- Contacte amb associacions LGTBI locals per a assessorament i col·laboració.
- Espais d'escolta i recolzament psicològic.

8. Difusió i revisió

- El protocol es difondrà a tota la comunitat educativa i es revisarà anualment per a adaptar-se a noves necessitats.



Fundació
CREUALTA

**MESURES PLANIFICADES EN BASE AL CONVENI DE
FORMACIÓ NO REGLADA DE CATALUNYA**

Juny 2025

Objectiu general

Promoure la igualtat, la inclusió i el respecte a la diversitat, amb especial atenció al col·lectiu LGTBI, garantint un entorn formatiu segur, inclusiu i lliure de discriminació.

Mesures

1. Formació i sensibilització del personal

- Realitzar tallers anuals de sensibilització en matèria d'igualtat i diversitat sexual per a tot el personal docent i administratiu.
- Incloure continguts específics sobre identitat i expressió de gènere, orientació sexual i drets LGTBI.
- Fomentar el coneixement del Conveni de Formació No Reglada de Catalunya pel que fa a la igualtat i no discriminació.

2. Revisió i adaptació del material educatiu

- Garantir que el material formatiu utilitzat sigui inclusiu i no reproduïxi estereotips de gènere o discriminatoris.
- Incorporar referents LGTBI en continguts de música i cultura quan sigui possible.

3. Atenció personalitzada i recolzament

- Crear canals confidencials de recolzament per a estudiants i treballadors LGTBI, amb recursos interns i externs.
- Facilitar assessorament específic per a alumnat que necessiti acompanyament en processos de transició de gènere o situacions de discriminació.

4. Protocols d'actuació davant de situacions d'assetjament o discriminació

- Establir mecanismes clars per a la denúncia i gestió de casos d'assetjament o discriminació per motius LGTBI.
- Garantir respostes ràpides, confidencials i efectives.

5. Participació i visibilitat

- Promoure activitats i esdeveniments que donin visibilitat i celebrin la diversitat sexual i de gènere.
- Fomentar la creació de grups de recolzament i espais segurs per a persones LGTBI dins de l'escola.

6. Seguiment i avaluació

- Designar un equip o responsable per a supervisar la implementació d'aquestes mesures i la seva adequació al conveni.
- Realitzar enquestes anuals per a avaluar el clima d'inclusió i possibles millores.